



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Приволжский государственный университет путей сообщения»
(НИПС - филиал ПривГУПС)



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЗА 2024 ГОД

1. Общие сведения об образовательной организации

Нижегородский институт путей сообщения - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения».

Сокращенное наименование организации: НИПС - филиал ПривГУПС.

Организационно-правовая форма: государственная.

Учредитель: Федеральное агентство железнодорожного транспорта.

Контактная информация: контактные телефоны: 8 (831) 215-11-35, факс: 8(831) 248-60-58, адреса электронной почты: infonn@samgups.ru (секретариат директора);

1.1. Функции и направления деятельности филиала

Основными функциями филиала являются:

- подготовка высококвалифицированных специалистов, владеющих профессиональными знаниями, умениями и навыками, а также навыками самостоятельной исследовательской деятельности, по различным специальностям и направлениям подготовки;
- формирование у обучающихся профессиональных компетенций и трудовых функций;
- воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию России, бережного отношения к репутации университета, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта обучения кадров в системе профессионального отраслевого образования;
- осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и (или) повышения квалификации руководителей, специалистов, работников по профилю основных профессиональных образовательных программ в соответствии с лицензией.

1.2. Миссия филиала, планируемые результаты деятельности

Миссия НИПС - филиал ПривГУПС- качественная подготовка и переподготовка специалистов для железнодорожного транспорта, подготовки востребованных специалистов с высшим и средним специальным образованием в масштабах, необходимых для эффективного функционирования транспортной отрасли региона.

Миссия НИПС - филиал ПривГУПС состоит в том, чтобы используя достижения отечественного транспортного образования и науки, всесторонне содействовать кадровому и научному обеспечению стратегии развития единого транспортного комплекса России, на основе:

- непрерывной генерации новых знаний и их включения в образовательный процесс;
- реализации всех стадий непрерывного образования, включая подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников транспорта, обладающих новыми перспективными компетенциями по широкому спектру востребованных бизнесом и обществом квалификаций;
- вовлечения студентов в научную работу филиала и выполнения технических

и социальных проектов;

- взаимодействия с профильными организациями транспортной отрасли – потенциальными работодателями;
- участия филиала в федеральных программах;
- сотрудничества с ведущими мировыми транспортными университетами.

Задачи филиала:

Внешние задачи:

- 1) увеличение числа выпускников, работающих в сферах деятельности, на должностях, соответствующих полученному образованию;
- 2) удовлетворение потребности транспортной отрасли в квалифицированных кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием;
- 3) интеграция в образовательное пространство региона;
- 4) повышение привлекательности филиала на рынке образовательных услуг региона;
- 5) формирование имиджа филиала.

Внутренние задачи:

- 1) приведение в соответствие содержания образовательных программ перспективным потребностям профильных организаций - ключевых работодателей;
- 2) развитие науки посредством научных исследований и проектной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) повышение качества образовательного процесса;
- 4) развитие профессорско-преподавательского состава филиала;
- 5) подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов, руководящих работников, работников с высшим образованием;
- 6) профессиональное обучение лиц, имеющих профессию рабочего или должность служащего.
- 7) освоение выпускниками университета профессиональных компетенций, соответствующих трудовым функциям.

Для выполнения основных задач университет осуществляет следующие виды деятельности:

1. Образовательная деятельность:

- реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования;
- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;
- реализация дополнительных образовательных программ;

2. Научная деятельность:

- выполнение прикладных научных исследований;
- научная и проектная работа студентов в рамках студенческого бизнес-инкубатора, организованного совместно с ГЖД;
- организация научно-практических конференций;

3. Международная и внешнеэкономическая деятельность;

4. Внеаудиторная (воспитательная) деятельность;

5. Финансовая и хозяйственная деятельность;

6. Методическая деятельность:

- методическое обеспечение учебного процесса;

- обеспечение учебного процесса методическими указаниями по выполнению письменных работ, предусмотренных учебным планом;

- издание учебно-методической литературы.

Филиал осуществляет образовательную деятельность на основе выданного ему приложения к лицензии Университета.

Филиал обеспечивает необходимые условия, в том числе социальную, культурную, спортивную и рекреационно-оздоровительную инфраструктуру для учебы, профессиональной деятельности, научных исследований, экспериментальных разработок, опытно-конструкторских и технологических работ, творческого развития и сохранения здоровья обучающихся, научно-педагогических и других категорий работников Филиала.

1.3. Структура и управление филиалом

В состав Филиала входят:

- Факультет высшего образования - структурное подразделение Нижегородского института путей сообщения - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения»;

- Нижегородский техникум железнодорожного транспорта - структурное подразделение Нижегородского института путей сообщения - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения»

Органами управления филиалом является Ученый совет филиала, директор филиала.

Ученый совет филиала является коллегиальным органом. Формирование Ученого совета филиала осуществляется в соответствии с Положением об Ученом совете института, факультета, филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения». Состав Ученого совета филиала объявляется приказом ректора Университета.

Полномочия Ученого совета филиала:

- рассматривает кандидатуры на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников, профессорско-преподавательского состава филиала; проводит конкурсное избрание на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя филиала. Избрание по конкурсу на должности декана, заведующего кафедрой и профессора кафедры осуществляется Ученым советом Университета по представлению Ученого совета Филиала;

- представляет Ученому совету Университета научно- педагогических работников филиала к присвоению ученых и почетных званий (профессор по специальности, доцент) в установленном порядке;

- принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Филиалом, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обсуждает планы научно-исследовательской деятельности и отчеты по НИР;
- иные, предусмотренные Положением об Ученом совете филиала.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора на срок до 5 (пяти) лет, если иное не предусмотрено законодательством РФ, из числа кандидатур, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом Ректора.

У директора Филиала есть заместители: заместитель директора по высшему образованию, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по учебной работе СПО, заместитель директора по воспитательной работе СПО, заместитель директора по административно-хозяйственной работе и общим вопросам.

Назначение на должность заместителя директора Филиала осуществляется директором Филиала путем заключения с ним трудового договора.

Факультет высшего образования, входящий в состав Филиала, возглавляет декан. В состав факультета высшего образования входят две кафедры: кафедра «Общеобразовательные и профессиональные дисциплины», кафедра «Техника и технология железнодорожного транспорта».

2.Образовательная деятельность

2.1. Образовательные программы, реализуемые филиалом

Образовательная деятельность Нижегородского института путей сообщения осуществляется на основании следующей нормативной документации:

– Устав ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения», утвержденный приказом ФАЖТ 05 июня 2024 года № 303;

– Приложение № 12.1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности Регистрационный номер № 2342 от 18 августа 2016 г. выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

– Свидетельство о государственной аккредитации № 2711 от 22ноября 2017 г. выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (приложение 12,15,16);

– Локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»;

– Иные нормативно-правовые акты в части, относящейся к организации образовательной деятельности высшего и среднего профессионального образования.

Образовательный процесс осуществляется на основе федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Нижегородский институт путей сообщения реализует образовательные программы по двум уровням обучения: по высшему образованию и по среднему про-

фессиональному образованию.

- по высшему образованию:

1. по заочной форме обучения:

а) специалитет – по 6 специальностям

- 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства (специализация Подъемно-транспортные, строительные, дорожные средства и оборудование);

- 23.05.03 Подвижной состав железных дорог (специализация Грузовые вагоны, Локомотивы, Электрический транспорт железных дорог);

- 23.05.04 Эксплуатация железных дорог (Магистральный транспорт);

- 23.05.05 Система обеспечения движения поездов (специализация Электро-снабжение железных дорог, Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте);

- 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей (специализация Управление техническим состоянием железнодорожного пути);

- 38.05.01 Экономическая безопасность (специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности).

б) бакалавриат:

-38.03.01 Экономика (профиль Экономика предприятий железнодорожного транспорта)

2. по очно-заочной форме обучения:

-38.03.01 Экономика (профиль Экономика и финансы предприятия)

3. по очной форме обучения:

а) специалитет – по 5 специальностям

- 23.05.03 Подвижной состав железных дорог (специализация Грузовые вагоны, Электрический транспорт железных дорог);

- 23.05.04 Эксплуатация железных дорог (Магистральный транспорт);

- 23.05.05 Система обеспечения движения поездов (специализация Электро-снабжение железных дорог, Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте);

- 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей (специализация Управление техническим состоянием железнодорожного пути);

- 38.05.01 Экономическая безопасность (специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности).

- по среднему профессиональному образованию:

1. по очной форме обучения:

б) на базе основного общего образования:

- 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (по видам транспорта);

- 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);

- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;

- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте;

- 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство;

- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

б) на базе среднего общего образования:

- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте;
- 2. по заочной форме обучения:
- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте;
- 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство⁴

Срок обучения при получении высшего профессионального образования составляет:

- 1. по заочной форме обучения
 - по программам специалитета - 5 лет 6 месяцев;
 - по программам бакалавриата - 4 года 6 месяцев;
- 2. по очной форме обучения
 - по программам специалитета - 5 лет;

Срок обучения при получении среднего профессионального образования составляет:

- 1. по очной форме обучения
 - на базе основного общего образования 3 года 10 месяцев;
 - на базе среднего общего образования 2 года 10 месяцев.
- 2. по заочной форме обучения
 - на базе среднего общего образования 3 года 10 месяцев.

Все образовательные программы (по программам высшего и среднего профессионального образования) ежегодно актуализируются в соответствии с изменениями в науке, технике и технологиях.

Образовательные программы проходят рецензирование и согласование руководителями структурных подразделений (Дирекций) Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В соответствии с требованиями стандартов по всем специальностям и направлениям подготовки разработаны основные профессиональные образовательные программы, включающие общую характеристику программы, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и практик, программы и требования к итоговой аттестации выпускников, фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации и иные методические материалы.

Основные профессиональные образовательные программы содержат полный набор дисциплин, формирующих компетенции, предусмотренные федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе дисциплины по выбору, отражающие направленность конкретных образовательных программ.

Информация об образовательных программах размещена в соответствующем разделе официального сайта филиала.

Образовательные программы в полном объеме обеспечены библиотечно-информационными ресурсами: учебной литературой, дополнительной литературой, справочными и периодическими изданиями электронных библиотечных систем.

2.2. Численность контингента обучающихся

В филиале осуществляется обучение по двум уровням: средне-профессиональное образование и высшее образование. Высшее образование ведется

по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

Среднее профессиональное образование ведется по очной и заочной формам обучения.

Распределение контингента студентов филиала по специальностям подготовки заочной и очно-заочной формам обучения представлено в таблице 1.

Распределение контингента студентов филиала по специальностям подготовки очно формам обучения представлено в таблице 2.

Таблица 1. Распределение численности студентов заочной и очно-заочной формам обучения по направлениям подготовки и специальностям на 01 октября 2024 года

Наименование направления, специальности подготовки	Численность студентов по курсам						Численность студентов на всех курсах
	1	2	3	4	5	6	
Высшее образование – заочная форма							
Программы специалитета	116	136	103	93	86	87	621
Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	15	13	15	11	12	13	79
Эксплуатация железных дорог	27	50	35	32	31	38	213
Подвижной состав железных дорог	27	27	21	31	33	17	156
Системы обеспечения движения поездов	30	25	16	7	10	19	107
Экономическая безопасность	17	21	16	12	0	0	66
Программы бакалавриата	0	0	0	0	10	0	10
Экономика	0	0	0	0	10	0	10
Высшее образование – очно-заочная форма							
Программы бакалавриата							
Экономика	0	0	0	5			5
Итого	0	0	0	5			5
Среднее профессиональное образование							
Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	0	13	0	5	0	0	18
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	0	15	13	10	0	0	38
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	0	13	12	6	0	0	31
Итого	0	41	25	21	0	0	87

Таблица 2. Распределение численности студентов очной формы обучения по направлениям подготовки и специальностям на 01 октября 2024 года

Наименование направления, специальности подготовки	Численность студентов по курсам						Численность студентов на всех курсах
	1	2	3	4	5	6	
Высшее образование							
Программы специалитета	122	80	47	45	53		347
Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	31	27	19	14	13		104

Эксплуатация железных дорог	32	23	14	13	14		96
Подвижной состав железных дорог	23	10	4	9	11		57
Системы обеспечения движения поездов	29	20	10	9	15		83
Экономическая безопасность	7						7
Итого	122	80	47	45	53		347
Среднее профессиональное образование							
Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	52	39	37	25	0	0	153
Электроснабжение	54	0	0	0	0	0	54
Электроснабжение (по отраслям)	0	50	30	29	0	0	109
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) на базе основного общего образования	130	118	105	93	0	0	446
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) на базе среднего общего образования	38	40	31	0	0	0	109
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	75	64	60	59	0	0	258
Автоматика и телемеханика на транспорте	54	32	38	23	0	0	147
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	54	27	44	0	0	0	125
Итого	457	370	345	229	0	0	1401

2.3. Внешняя оценка качества обучения студентов

Направлениями внешней оценки качества обучения студентов является:

- присуждение именных стипендий;
- участие студентов в отраслевых конкурсах;
- демонстрационный экзамен.

В 2024 г. демонстрационный экзамен студенты сдавали по специальностям:

-38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

-13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);

- 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте).

Результаты демонстрационного экзамена представлены в таблице 3.

Таблица 3. Результаты демонстрационного экзамена

Наименование специальности	Количество оценок после перевода баллов по WS в оценку				Средний балл по WS (по результатам выполнения задания)	Максимально возможный балл по WS за выполнение задания (согласно КОД)	Среднее значение (%) выполнения задания ДЭ от максимально возможного балла по WS (согласно КОД) **	Средняя оценка
	5	4	3	2				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2	3	10	5	6,55	43	15,2	3,1
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	12	24	2	0	31,14	63	49,4	4,26
27.02.03 Автоматика и телемеха-	16	11	1		33,22	48	69,4	4,53

ника на транспорте (железнодорожном транспорте)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Обучающимся НИПС ежегодно присуждаются именные стипендии. Всего в 2024 году 18 человек получали именные стипендии, данные о чем представлены в таблице 4.

Таблица 4. Сведения об обучающихся, получающих персональные стипендии ВО/СПО

Наименование стипендии	Количество обучающихся, получающих стипендии, чел.	
	2023/2024 ВО/СПО	2024/2025 ВО/СПО
Стипендия начальника ГЖД	2/1	2/1
Стипендия генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»	1/1	1/1
Стипендия ДОРПРОФЖЕЛ	-/10	-/10
Стипендия им. Павловича	2	1
Правительства РФ		
Стипендия им. Стрижова (ВО)		
Стипендия им.Макарова	1/	2/
Стипендия главы города	2/	2/
Итого	7/12	6/12

Обучающиеся филиала ежегодно принимают участие в отраслевых конкурсах. Данные об участии студентов в отраслевых конкурсах представлены в таблице 5.

Таблица 5. Участие студентов в отраслевых конкурсах и чемпионатах Профессионального мастерства

Наименование конкурсов	2022		2023		2024	
	Количество человек	Занятое место	Количество человек	Занятое место	Количество человек	Занятое место
«Будущие железнодорожники России»	1		2		2	
Олимпиада дипломных проектов	5		5	3	5	3
Всероссийская олимпиада профессионального мастерства	2				1	3

2.4. Наличие внутренней системы оценки качества

Федеральный закон «Об образовании» трактует понятие «качество образования» как «комплексную характеристику образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающую степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы».

Высокоэффективная система внутренней оценки качества реализации всех процессов вуза также способна повысить уровень качества образования. Внутренняя система оценки качества образования филиала проводится на основании локального нормативного акта «Положение о системе внутренней оценки качества образовательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения», утвержденного приказом №85 от 26.02.2021 г. (считать действующим после переименования приказ ректора Университета № 464 от 06.09.2024 г.). Внутренняя система оценки качества образования проводится по следующим направлениям:

1. Мониторинг качества разработанных учебно-методических материалов для проведения образовательной деятельности проводится по критериям:

- наличие и качество разработки РПД, программ практик, ГИА, соответствующим ФГОС, а также структуры РПД нормативному документу филиала;
- наличие и качество разработанных оценочных материалов;
- наличие методических разработок по дисциплинам;

2. Мониторинг качества преподавания проводится по следующим критериям:

- качество работы НПП и преподавателей СПО в процессе преподавания дисциплин;
- оценка уровня квалификации научных и педагогических работников и его соответствие требованиям ФГОС;
- оценка профессиональных достижений научных и педагогических работников;

3. Мониторинг качества освоения обучающимися образовательных программ;

Для оценки качества освоения обучающимися образовательных программ в НИПС применяется промежуточная, текущая и итоговая аттестация студентов.

Внутренняя оценка качества проводится в течение учебного года на основании составленного Плана внутренней оценки качества. Качество работы педагогических работников в процессе преподавания дисциплин оценивают:

- по программам высшего образования - заведующие кафедрами в рамках контрольных посещений занятий преподавателя. Результаты контрольных посещений оформляются в виде Экспертизы аудиторного занятия. Результаты экспертизы аудиторного занятия хранятся на кафедре у заведующего кафедрой, а сводные данные отражаются в Отчете о проведении внутренней оценки качества.

Результаты внутренней оценки качества оформляются в виде «Отчета о проведении внутренней оценки качества». Отчет является приложением к самообследованию и размещается на официальном сайте филиала в разделе «Внутренняя система

оценки качества».

2.5. Трудоустройство выпускников

Филиал осуществляет подготовку техников по специальностям, ориентированным на работу железнодорожного транспорта, поэтому выпускники востребованы в подавляющем большинстве случаев на предприятиях ОАО «РЖД», либо в сопутствующих структурах, либо на крупных производственных предприятиях, имеющих собственный железнодорожный транспорт. Сведения по трудоустройству выпускников филиала в 2024 году представлен в таблице 6.

Таблица 6. Сведения о трудоустройстве выпускников СПО

Наименование специальности	Выпуск всего, чел.	Направлено на пред- приятия ОАО «РЖД»		Направлено в другие предприятия	
		чел.	% от общего выпуска	чел.	% от об- щего вы- пуска
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	158	101	63,9%	9	5,6%
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	67	29	43,2%	5	7,4%
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	40	11	27,5%	2	5%
27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	33	12	36,3%	4	12,1%
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	42	21	50%	3	7,1%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	24	14	58,3%	3	12,5%
Всего	364	188	51,6%	26	7,1%

Таблица 6. Сведения о трудоустройстве выпускников ВО очная форма обучения

Наименование специальности	Выпуск всего, чел.	Направлено на пред- приятия ОАО «РЖД»		Направлено в другие предприятия	
		чел.	% от общего выпуска	чел.	% от об- щего вы- пуска
23.05.03 Подвижной состав железных дорог	14	10	71,4%	3	21,4
23.05.04 Эксплуатация железных дорог	16	12	75,0%	4	25,0
23.05.05 Системы обеспечения движения поездов	11	7	63,6%	4	36,3
23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	11	9	81,8%	1	9,1%

2.6. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса

Учебно-методическую деятельность филиала осуществляют:

- на базе высшего образования - отдел организации учебно-методической работы;

- на базе среднего образования - методический отдел СПО.

Отдел организации учебно-методической работы высшего образования (далее - ООУМР ВО) в своей деятельности руководствуется:

1. Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу 01.01.2024г.);

2. Федеральным законом РФ от 04.05.2011г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (ред. от 25.12.2023г.);

3. Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС ВО) по специальностям и направлениям подготовки;

4. Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 27 февраля 2023 г. № 208 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования»;

5. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (ред. от 13.12.2021 г.);

6. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (редакция от 02.03.2023);

7. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (в редакции Приказа Минобрнауки РФ от 27.03.2020 № 490);

8. Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1076 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры" (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 16.11.2023 г.);

9. Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. №885/390 «О практической подготовке обучающихся» (в ред. Приказа Минобрнауки РФ №1430, Минпросвещения РФ № 652 от 18.11.2020);

10. Указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;

11. Нормативными документами Правительства РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, приказами и распоряжениями Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ;

12. Профессиональными стандартами, утвержденные Приказами Министерства труда и социальной политики РФ;

13. Уставом и локальными актами.

ООУМР ВО выполняет следующие функции:

- планирование и контроль учебного процесса факультета высшего образования;
- организационно-методическое и информационное обеспечение подготовки и проведения процедур лицензирования, аккредитации образовательных программ высшего образования;
- методическое сопровождение реализации образовательных программ ВО;
- планирование, организация и проведение внутренней оценки качества образовательной деятельности факультета ВО;
- наличие и качество разработки РПД, РПП, ОМ соответствующим ФГОС;
- своевременное проведение актуализации компонентов ОПОП;
- контроль наличия и выполнения индивидуальных планов работы преподавателей (в части - УМР ВО);
- разработка/обновление методических рекомендаций в помощь преподавателям, в соответствии с изменениями во ФГОС и локальными актами НИПС;
- участие в организации и проведении совещаний, семинаров, и других мероприятий по вопросам учебно-методического обеспечения и сопровождения образовательных программ, обмену передовым педагогическим опытом;
- своевременное информирование о проводимых онлайн мероприятиях, проводимых Минобрнауки, Рособрнауки и др., об изменениях в нормативно-правовых актах РФ и принятие в них участия;
- своевременное обновление информации о деятельности филиала (в части образовательных программ высшего образования), обязательной для размещения на сайте в сети «Интернет».

В своей деятельности методический отдел СПО руководствуется следующими нормативными актами, принятыми на Ученом совете и утвержденными ректором университета:

- «Положение о рабочей программе учебного предмета, профессионального модуля (ПМ) в составе основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения»;
- «Положение о разработке фонда оценочных средств для проведения текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой (итоговой) аттестации лиц, обучающихся по программам среднего профессионального образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения».

Методический отдел СПО выполняет следующие функции:

- методическое сопровождение учебного процесса;
- посещение занятий преподавателей филиала и составление их анализа;
- сопровождение процедуры аттестации педагогических работников СПО;
- подготовка образовательных программ СПО к профессиональной общественной аккредитации;

- организация и курирование «Школы педагогического мастерства»;
- наставничество преподавателей при подготовке к конкурсам методических разработок, организованным, НО АСКИТТ и УМЦ ЖДТ.

Для методического обеспечения учебного процесса на филиале разработаны основные образовательные программы, которые ежегодно обновляются и согласовываются с работодателями. В их состав входят:

- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочие программы;
- оценочные материалы;
- программа воспитания;
- календарный план воспитания;
- иные методические материалы.

Преподаватели филиала ежегодно издают учебно-методические пособия. Перечень учебных пособий, изданный преподавателями филиала представлен в таблице 7.

Таблица 7. Издательская деятельность преподавателей филиала

№ п/п	Ф.И.О. автора, разработчика	Наименование учебно-методической продукции	Примечание
1.	Голикова О.А.	Фонд оценочных средств ОП 08 Правовые основы профессиональной деятельности: фонд оценочных средств / О. А. Голикова. — Москва: УМЦ ЖДТ, 2024. — 120 с. — Текст: электронный // УМЦ ЖДТ: электронная библиотека. — URL: https://umczdt.ru/books/1239/288692/	Издана
2.	Акимова Г.Н.	Методическое пособие по проведению лабораторных работ ОП 04 Электронная техника: методическое пособие / Г. Н. Акимова. — Москва: УМЦ ЖДТ, 2024. — 60 с. — Текст: электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. — URL: https://umczdt.ru/books/1236/288802	Издана

Преподаватели филиала, реализующие программы СПО, являются членами ФУМО и УМК ФУМО по специальностям: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям), 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство, 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам), 23.02.09 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

Филиал является членом АСКИТ, представители филиала входят в состав РСПО.

Образовательные программы полностью обеспечены основной и дополнительной литературой. Филиал использует электронные библиотечные системы: Book.ru, Юрайт, Лань, УМЦ.

Для повышения качества образования и в целях выполнения требования

ФГОС филиал использует профессиональные базы данных.

2.7. Информационное обеспечение учебного процесса

Нижегородский институт путей сообщения имеет 8 компьютерных классов (3 компьютерных класса в учебном корпусе по адресу пл. Комсомольская, д.3 и 5 компьютерных классов в учебном корпусе по адресу ул. Чкалова, д.5а). Программное обеспечение компьютерных классов позволяет проводить практические занятия, лабораторные работы, а также осуществлять дистанционное обучение через ЭИОС на базе Moodle, пользоваться электронными библиотечными системами.

Для проведения виртуальных лабораторных работ филиала оснащен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения: Scad, Polus, Columbus, MathCad, Компас, КонсультантПлюс и другими.

Сведения об информационной базе филиала представлены в таблице 8.

Таблица 8. Количество персональных компьютеров и информационного оборудования

Наименование показателей	всего	В том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися для самостоятельной работы
Персональные компьютеры, всего	269	120	30
из них ноутбуки	19	10	0
Имеющие доступ к интернету	253	120	30
Поступившие в отчетном году	16	15	
Мультимедийные проекторы	15	15	
Интерактивные доски	2	2	
Принтеры	26		
Сканеры	4		
Многофункциональные устройства	39		
Ксероксы	1		

2.8. Библиотечный фонд филиала

Библиотека филиала занимает площадь 868,20 кв.м., 657 кв.м. из которых в учебном корпусе высшего образования, 211,2 кв.м. в учебном корпусе СПО.

Имеются помещения для выдачи учебно-методической литературы, для обработки поступающей литературы и выдачи книг, книгохранилище. Имеется читальный зал на 48 посадочных мест в учебном корпусе по адресу пл. Комсомольская, д.3 и на 30 посадочных мест в учебном корпусе по адресу ул. Чкалова, д.5а.

Таблица 9. Формирование и использование библиотечного фонда

Наименование показате-	Поступило эк-	Выбыло экзем-	Состоит на
------------------------	---------------	---------------	------------

лей	земпляров за отчетный год	пляров за от- четный год	учете экзем- пляров на ко- нец отчетного года
Объем библиотечного фонда всего	394	1179	166373
из него учебная литерату- ра	368	1085	136114
художественная	1		7582
научная	25	94	13052
Печатные документы	394	1179	166296
Аудиовизуальные доку- менты			11
Электронные документы			66

Все основные профессиональные образовательные программы высшего образования и среднего профессионального образования полностью обеспечены основной учебной литературой.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам: Юрайт, Book.ru, УМЦ ЖДТ. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) обеспечивает возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интерне», как на территории филиала, так и вне ее.

2.9. Кадровое обеспечение филиала

Образовательные программы обеспечены высококвалифицированными кадрами. Для реализации программ ВО и СПО привлекаются специалисты и руководители организаций, направление деятельности которых соответствует профилю образовательной организации.

На факультете высшего образования работают 50 преподавателей, из них 30 штатные и 20 внешние совместители, из них:

- имеют ученую степень доктора наук – 4 человека,
- имеют ученую степень кандидата наук - 33 человек,
- имеют ученое звание профессор – 4 человека,
- имеют ученое звание доцент – 21 человек.

В СПО штатных педагогических работников 73 человека, из них 3 имеют ученую степень, 32 преподавателя имеют высшую квалификационную категорию.

Сведения о педагогических работниках, имеющих учёную степень, награды и звания Росжелдора, Минтранс России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Почётный железнодорожник (включая руководящий состав) представлены в таблице 10.

Таблица 10. Сведения о педагогических работниках, имеющих учёную степень, награды и звания

№ п/п	Наименование и наград	Количество человек
1.	Почетная грамота Министерства Просвещения РФ	6
2.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	5
3.	Почетная грамота Министерства путей сообщения РФ	4
4.	Почетная грамота Министерства транспорта РФ	1
5.	Благодарность Министра транспорта РФ	2
6.	Заслуженный мастер производственного обучения РФ	1
7.	Нагрудный знак «Почетный работник транспорта России»	1
8.	Нагрудный знак «За безаварийный пробег на локомотиве 1 млн. км», Министерство путей сообщения РФ	1
9.	Юбилейный нагрудный знак Министерства транспорта РФ, Министерства путей сообщения РФ	5
10.	Нагрудный знак «Почетный железнодорожник»	2
11.	Заслуженный учитель школы РФ	1
12.	Медаль им. Петра Губонина (Минтранс РФ)	1
13.	Почетная грамота Министерства образования и науки Нижегородской области	20
14.	Почетный диплом Губернатора Нижегородской области	3

Педагогические работники филиала являются членами регионального совета профессионального образования, федерального учебно-методического объединения, а также входят в состав учебно-методических комиссий УМЦ.

Преподаватели филиала регулярно повышают квалификацию, проходят как курсы повышения квалификации, так и стажировки по профилю читаемых дисциплин.

Преподаватели филиала прошли обучение на экспертов демонстрационного экзамена по компетенциям:

- Бухгалтерский учет;
- Обслуживание устройств тягового электроснабжения;
- Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики;
- Обработка листового металла;
- Управление перевозочным процессом на ж.д. транспорте;
- Контроль состояния железнодорожного пути.

Являются экспертами с правом проведения регионального чемпионата по компетенциям «Управление локомотивом», «Бухгалтерский учет», «Обслуживание устройств тягового электроснабжения», «Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики».

Возрастной состав преподавателей филиала представлен в таблице 11.

Таблица 11. Возрастной состав преподавателей филиала

Численность преподавателей	Возрастная категория									
	младше	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и

	25									более
ВО					4	4	2	2	10	8
СПО	1		5	4	8	5	10	9	6	16

Таблица 12. Динамика обучения преподавателей

Наименование показателей	2023	2024
Прошли повышение квалификации	83	37
Прошли профессиональную переподготовку	5	6
Прошли стажировку на базе профильных предприятий	9	10
Организовано мастер-классов представителями работодателей для преподавателей филиала		

Преподаватели филиала соответствуют требованиям Квалификационного справочника, ФГОС.

Соответствие кадрового обеспечения требованиям ФГОС

Кадровое обеспечение по программам высшего образования

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.01 «Наземные транспортно-технологические средства»

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 85,8%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 75,3 %.

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 15,2 %

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.03 «Подвижной состав железных дорог», специализация Локомотивы

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала

ла, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 91,22%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 90,7 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 4,1 % (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.03 «Подвижной состав железных дорог», специализация Грузовые вагоны

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 92,55%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 98,06 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 7,45 % (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.03 «Подвижной состав железных дорог», специализация Электрический транспорт железных дорог

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 79,77%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 88,5 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 11,8 % (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.04 «Эксплуатация железных дорог»

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 94,6%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета (заочная форма), составляет 63,5 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета (заочная форма) составляет 13,7 % (норматив по ФГОС – не менее 5%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.05 «Системы обеспечения движения поездов», специализация Электро-снабжение железных дорог

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 94,6%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 77,9 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 15,2 % (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.05 «Системы обеспечения движения поездов», специализация Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 94,6%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 63,3 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 3,4 % (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 25.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей»

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала

ла, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 96,4%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 65% (норматив по ФГОС – не менее 55%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 9,8% (норматив по ФГОС – не менее 3%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 78%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 93,3 %.

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 27,5 % (норматив по ФГОС – не менее 1%).

Кадровое обеспечение образовательной программы по направлению 38.03.01 «Экономика»

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками филиала

ла, а также лицами, привлекаемыми филиалом к реализации программы специалитета на иных условиях.

Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках

Доля штатных педагогических работников составляет 78%

Доля педагогических работников филиала, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых филиалом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 100%.

Для научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет 93,3 % (норматив по ФГОС – не менее 60%).

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы специалитета в общем числе работников, реализующих программу специалитета составляет 27,5 % (норматив по ФГОС – не менее 5%).

Кадровое обеспечение по программам среднего профессионального образования

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 08.02.10 «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»

Все преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Все преподаватели, участвующие в реализации ОПОП имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности 13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)»

Педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательной программы, получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности 1 раз в 3 года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы, составляет 25,5 % (норматив по ФГОС – не менее 25%).

**Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности
23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»**

Все преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Все преподаватели, участвующие в реализации ОПОП имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

**Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности
23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»**

Все преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Все преподаватели, участвующие в реализации ОПОП имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

**Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности
27.02.03 «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)»**

Педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательной программы, получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности 1 раз в 3 года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы, составляет 43,7 % (норматив по ФГОС – не менее 25%).

**Кадровое обеспечение образовательной программы по специальности
38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»**

Педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательной программы, получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности 1 раз в 3 года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы, составляет 26,2 %

(норматив по ФГОС – не менее 25%).

3. Научно-исследовательская деятельность

С 2019 году на филиале работают три научные школы, занимающиеся вопросами:

- электроснабжения железных дорог;
- исследованием геометрических параметров колесных пар;
- повышения эффективности управления персоналом на транспортных предприятиях.

Начиная с 2018 года филиал ежегодно заключает договора на выполнение НИОКР. Динамика поступлений от НИОКР представлена в таблице 12.

Таблица 12. Динамика поступлений от НИОКР

Наименование показателей	2020	2021	2022	2023	2024
НИОКР	1896,2	2100,0	1000,0	00,0	859,00

За 2024 год преподавателями филиала было опубликовано более 100 научных статей. Преподаватели принимали участие в международных научно-практических конференциях.

В 2024 г. преподаватели филиала получили 5 патентов на изобретения. Этот показатель научной работы находится на уровне 2023 года.

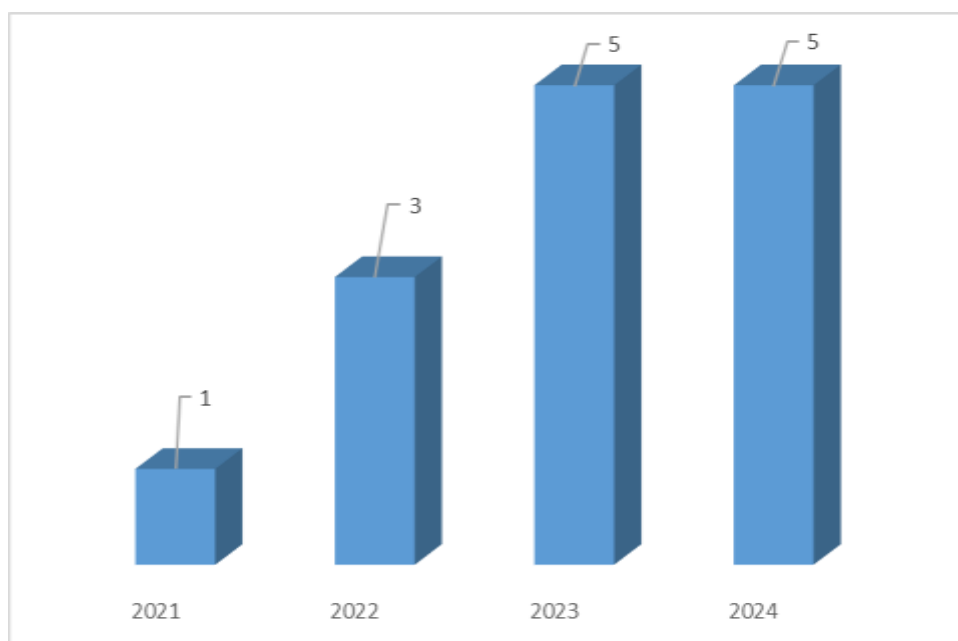


Рис. 1. Динамика получения патентов на изобретения

Ежегодно увеличивается публикационная активность преподавателей филиала, работающих как на высшем, так и на среднем, данные, о чем представлены в таблице 13.

Таблица 13. Публикационная активность преподавателей филиала

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Преподаватели ВО					
Опубликовано статей всего	58	86	143	140	
в т.ч. в изданиях ВАК	18	29	43	49	
Преподаватели СПО					
Опубликовано статей всего	32	34	37	43	
в т.ч. в научных журналах	2	4	2	2	

Для привлечения студентов в научную деятельность на филиале созданы студенческие научные кружки. Студенческие научные кружки функционируют на базе СПО и ВО. Сведения об участии студентов в научных кружках представлена в таблице 14.

Таблица 14. Студенческие научные кружки

Название кружков художественной самодеятельности и технического творчества	Количество (чел.)
Кружки на базе СПО	
Кружок «Занимательная экономика»	28
Кружок «Автоматика и телемеханика в метрополитене»	20
Кружок «Наука - молодая»	55
Кружок «Электроника»	100
Кружок «Юный техник»	100
Кружок «Программирование»	25
Кружок «Радиотехнический»	25
Кружок «Техническое творчество»	75
Кружок «Путеец»	25
Кружок «Движенец»	25
Кружок профессионального по компетенции «Управление локомотивом»	16
Кружок «Юные энергетики»	29
Итого:	523
Кружки на базе ВО	

Для развития научного потенциала студентов, обучающихся по программам высшего образования на филиале создано студенческое научное общество.

Совместно с Горьковской железной дорогой создан студенческий бизнес-инкубатор, в рамках которого студенты выполняют проекты по заданию ГЖД.

Студенты филиала являются участниками Совета молодых ученых, созданного по решению губернатора Нижегородской области.

Члены студенческого научного общества принимают участие в разработке научных проектов:

- Конкурс молодежных проектов «Молодой Нижний»
- Конкурс проектов «Моя страна – моя Россия»
- Конкурс проектов «Росмолодежь»
- Конкурс проектов «Новое звено»

Студенты филиала активно принимают участие в научно-практических конференциях, организованных ведущими транспортными учебными заведениями.

Для развития навыков исследовательской и проектной деятельности на базе филиала совместно с Горьковской железной дорогой был создан студенческий бизнес-инкубатор. В рамках бизнес-инкубатора студенты разрабатывают по заданию ГЖД проекты, направленные на совершенствование технологических процессов. В 2024 году участники студенческого бизнес – инкубатора занимались проектами:

- Модернизация ручного тормоза грузового вагона;
- Усовершенствование работы цифрового решения «РЖД Маркет»;
- Совершенствование методов определения места повреждения для ВЛ СЦБ;
- Установка электронной системы срабатывания экстренного торможения УК-25/28СП;
- Изменение конструкции мачтовых светофоров для улучшения обслуживания.

Научные конференции

За 2024 год на базе филиала были проведены научно-практические конференции:

- Всероссийская методическая конференция «Инновационные педагогические технологии в современном образовательном процессе» (совместно с УМЦ ЖДТ);
- Международная научно-практическая конференция «Современные тенденции развития транспортной отрасли»;
- Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Никто не забыт, ничто не забыто»;
- Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Перспективы развития и использования радио и связи на железнодорожном транспорте»;
- Международная студенческая научно-практическая конференция «Основные проблемы пространственного развития»
- круглый стол – практический семинар «Особенности организации научной работы со студентами СПО» (совместно с УМЦ ЖДТ);
- VI Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Актуальные проблемы развития транспортного комплекса в условиях цифровой экономики».

4.Международная деятельность

Филиал развивает международное сотрудничество со странами ближнего зарубежья. Ежегодно в филиал поступают студенты из стран СНГ.

Таблица 15. Динамика приема иностранных студентов ВО

Страны ближне- го зарубежья	2022		2023		2024	
	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очная форма обучения
Узбекистан	2	0	0	0	1	1
Казахстан						
Азербайджан						
Итого	2	0	0	0	1	1

В 2024 году в филиале действуют договора о сотрудничестве с зарубежными вузами:

- Ташкентский государственный университет транспорта (Республика Узбекистан).

За 2024 год был проведён ряд мероприятий, способствующий развитию международной деятельности филиала:

- совместная организация Международной научно-практической конференции «Основные проблемы пространственного развития»;

- участие преподавателей Белорусского государственного университета транспорта и Ташкентского транспортного университета в научно-практических конференциях филиала (дистанционный формат);

- работа в составе редколлегии научного журнала филиала «Актуальные проблемы современного транспорта».

Филиал выпускает научный журнал «Актуальные проблемы современного транспорта», который включен в РИНЦ.

5. Внеучебная работа

Согласно комплексной программе воспитательной работы НИПС – филиала ПривГУПС, внеучебная работа представлена следующими направлениями:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодёжи среди обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом

образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
– повышение уровня культуры безопасного поведения;
– развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей.

Обучающиеся очной формы обучения принимают участие в работе общественных организаций (в органах самоуправления, профсоюзных организациях, творческих объединениях, студенческих сообществах, волонтерских и студенческих отрядах, работают в собственном пресс-центре)

Таблица 16. Участие студентов в общественных организациях

Наименование общественных организаций обучающихся	Количество (чел.)
Первичная профсоюзная организация студентов НИПС - филиала ПривГУПС СПО	611
Совет обучающихся факультета высшего образования	31
Студенческий совет СПО	42
Студенческое научное общество	25
РСО	171
Пресс-центр	30
Первичное отделение Движение Первых (инициативная группа СПО)	22
Итого	???

Студенты принимают активное участие в мероприятиях различного уровня: Всероссийский конкурс «Твой ход», Диктант Победы, Открытие Российского движения детей и молодежи (РДДМ), «Что.Где.Когда.РЖД», Шахматный фестиваль «Минина и Пожарского», Лыжня России, соревнования по парковому ориентированию на Кубок начальника ГЖД – филиала ОАО «РЖД», отраслевом внутривузовском кубке КВН, Поволжские берега, Всероссийский конкурс «Студенческая весна» и других.

В филиале созданы волонтерские отряды «Красная Стрела», команда КВН «Наше общество», музыкальная группа «Отчисление». Штаб студенческих отрядов НИПС курирует студенческие отряды: СПО «Фокс», СОП «Бумеранг», ССО «Буревесник», СЭО «Сеть».

В филиале созданы и работают спортивные секции. Общая вовлеченность студентов очной формы обучения во внеучебную работу составляет 72%*.

Обучающиеся и преподаватели филиала участвовали в олимпиадах и конкурсах, организованных Федеральным агентством железнодорожного транспорта в 2024 году:

- смотр-конкурс «Будущие железнодорожники России»;
- смотр-конкурс «Трансп-АРТ»
- смотр-конкурс «Курская дуга»
- смотр-конкурс «Моя страна моя Россия»
- олимпиада дипломных проектов среди обучающихся государственных уни-

верситетов путей сообщения, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

6. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

6.1. Оснащение учебного процесса специализированными помещениями

Для организации учебного процесса Нижегородский институт путей сообщения располагает на праве оперативного управления специальными помещениями:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа;
- учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);
- лаборатории;
- учебные полигоны;
- учебные мастерские;
- студия;
- спортивный зал;
- тренажерный зал;
- помещения для самостоятельной работы.

Все учебные аудитории оснащены лабораторным оборудованием, демонстрационным оборудованием, учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения (в том числе лингафонный кабинет).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде филиала.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде филиала из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет», как на территории филиала, так и вне.

Электронная информационно-образовательная среда филиала обеспечивает доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, обеспечивает возможность формирования электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы. Электронная информационно-образовательная среда реализуется через систему Moodle.

Для проведения демонстрационного экзамена в филиале были созданы и аккредитованы площадки:

- по компетенции «Обслуживание устройств тягового электроснабжения»
- по компетенции «Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики»;
- по компетенции «Бухгалтерский учет».

В целях выполнения программы взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами в филиал была создана лаборатория «Техническое обслуживание устройств СЦБ» с брендированной зоной.

Наличие площадей филиала представлена в таблице 18.

В 2024 году в филиале были выполнены текущие и капитальные ремонты в учебных корпусах и общежитии.

Общая площадь общежитий 1164,7 м², в том числе площадь жилых комнат 625,4 м². Число обучающихся очной формы обучения проживающих в общежитии составляет 97 человек. Нуждаемость на 01.01.2025 г. 11 человек.

Таблица 17. Наличие площадей филиала

Наименование показателей	Всего (кв.м.)	В том числе (кв.м.)	
		в оператив- ном управ- лении	арендованная
Общая площадь зданий	19908,8	19908,8	-
из нее учебно-лабораторных зданий	18744,1	18744,1	-
в т.ч. учебная	7278,5	7278,5	-
из нее площадь крытых спор- тивных сооружений	291,8	291,8	-
учебно-вспомогательная	2666,2	2666,2	-
предназначенная для научно- исследовательских подразделений	31,9	31,9	-
подсобная	8994,8	8994,8	-
из нее площадь пунктов обще- ственного питания	429,9	429,9	-
общежитий	1164,7	1164,7	-
в т.ч. жилая	625,4	625,4	-

Площадь жилых комнат, приходящаяся на одного обучающегося, проживающего в общежитии, – 6,45 м². Для сохранения здоровья обучающихся в филиале работает медицинский кабинет.

